

Dansk Judo og Ju-Jitsu Unions (DJU) politik om pædofili og voksnes omgang med børn og unge

Generelt:

Dansk Judo og Ju-Jitsu Union ønsker at forebyggelse mod pædofili samt voksnes omgang med børn og unge prioriteres højt overalt i klubberne.

Pædofili kan være i form af fysisk kontakt eller situationer, hvor voksne er blufærdighedskrænkende overfor børn. Alle bør sikre, at disse krænkelse ikke finder sted i klubber der er medlem af DJU.

DJU benytter sig derfor af den kontrolmulighed, som "Det centrale Kriminalregister" giver mulighed for, og kræver at foreningerne benytter samme mulighed.

Dette register indeholder oplysninger om personer, som er dømt for pædofili i form af blufærdighedskrænkelse eller seksuelle overgreb mod børn under 15 år. Oplysninger kan først indhentes, når træneren/lederen har givet sin skriftlige tilladelse til at oplysningerne indhentes. Oplysningerne er fortrolige og underlagt tavshedspligt og skal behandles derefter.

Det bedste middel mod pædofili er åbenhed, dialog og oplysning.

DJU anbefaler at dette sker i forhold til forældre, trænere og ledere, som bør være agtpågivende overfor personer, der eksempelvis udviser en ualmindelig interesse i den pågældendes kontakt med børn.

DJU anbefaler, at alle foreninger udformer deres egen politik vedr. pædofili og voksnes omgang med børn og unge.

Politik:

Personer, der er sigtede eller tiltalte for pædofili, suspenderes fra samtlige aktiviteter i DJU og klubben, indtil en dom foreligger, jfr. vores vedtægter § 12

Pædofilidømte ekskluderes fra samtlige aktiviteter i DJU og klubben.

Pædofilidømte kan ikke efter udstået straf varetage børne- og ungdomsarbejde i DJU og klubberne.

Alle trænere, ledere og ansatte i DJU, som forestår træning eller aktiviteter for børn og unge under 15 år, skal give deres tilladelse til at der kan indhentes oplysninger om vedkommende i "Det centrale Kriminalregister".

Det kræves, at DJU's foreninger benytter sig af samme kontrolmulighed.

Voksnes omgang med børn og unge:

Dette står allerede i håndbogens afsnit 02.20:

- Giv ikke ene undervisning, med mindre det er aftalt med både forældre og den ansvarlige udvalgsformand.
- Brug ikke altid den samme unge person til demonstration, med mindre der er tale om en assistent træner.
- Inviter ikke enkeltpersoner hjem. Lægger du hjem til sociale aktiviteter for unge, så sørg for at alle på 'holdet' er inviteret, inklusiv en eller flere voksne (andre trænere, bestyrelse eller forældre). Når aktiviteten slutter, så sørg for at du ikke ender med at være alene med en enkelt person. (heller ikke bare lige for en sidste kop te)

- Venskabelig kontakt er helt i orden, men vær opmærksom på at personer kan misforstå din interesse. Husk på at du som træner eller leder, er et forbillede som kan danne grundlag for "heltedyrkelse".
- Sørg for at der er flere voksne tilstede ved omklædning og bad i fællesskab med børn.
- Lad være med blot at filme og tage billeder, uden at det er gjort udtrykkelig klart hvad formålet er. Kamera har ingen mening i bad og omklædningsrum, heller ikke bare for at vise det nyindkøbte grej frem.
- Søger en ung person kontakt, eventuel for at diskutere private problemer, så lad det foregå i et offentligt rum, hvor der ikke kan drages tvivl om hvad der foregår.
- Sørg for at alle personlige samtaler, så vidt det er muligt, foregår for åbne døre, eventuelt i et kontor med vinduer.
- Skal du som træner overnatte til stævner eller lignende, så vælg en placering hvor dine intentioner ikke kan drages i tvivl.

Retningslinier for trænere, ledere og ansatte i DJU og sektionerne:

Da DJU ønsker at fremstå troværdigt i forhold til forebyggelse af seksuelle krænkelser af børn og unge, er det vigtigt, at vores egne trænere m.fl. er omfattet af retningslinier på området.

Trænere:

Alle trænere skal underskrive en særlig træneraftale, hvoraf DJUs retningslinier for træneres omgang med børn og unge fremgår.

Øvrige ansatte.

Øvrige ansatte skal respektere retningslinierne for trænere, ansatte og frivillige lederes omgang med børn og unge.

Frivillige ledere.

Alle valgte ledere skal umiddelbart efter deres valg underskrive en særlig ledererklæring, hvor DJUs retningslinier for lederes omgang med børn og unge fremgår.

Retningslinier for trænere, ansatte og frivillige lederes omgang med børn og unge:

Generelle retningslinier:

1. Trænere, ledere og ansatte skal til enhver tid udvise en opførsel, væremåde og loyalitet, der er til gavn for DJU's image. Trænere, ledere og ansatte skal i alle sammenhænge foregå andre med et godt eksempel.

2. Trænere, ledere og ansatte kan vejlede medlemmer mht. personlig udvikling, dog bør træneren ikke opfordre medlemmerne til at skifte til den forening, hvor trænere, ledere eller ansatte selv fungerer som træner eller leder.

Trænere, ledere og ansatte som rollemodel:

3. Trænere, ledere og ansatte skal medvirke til at formidle judo og ju-jitsus værdier. Trænere, ledere og ansatte skal til stadighed være bevidst om, at han/hun er rollemodel for medlemmerne og foreningernes ledere og trænere.

4. Trænere, ledere og ansatte skal være bevidst om deres omgangstone med medlemmer.

Forebyggelse mod seksuelle krænkelser:

5. Trænere, ledere og ansatte må ikke kommentere medlemmers eller andres seksuelle udvikling på en måde, som kan opfattes som krænkende.
6. Trænere, ledere og ansatte må på ingen måde udnytte deres position eller erfaring i forhold til medlemmerne.
7. Trænere, ledere og ansatte bør ikke bringe sig i situationer, som kan give anledning til misforståelser. Især bør man være opmærksom på situationer, hvor en træner, leder eller ansat er alene med et barn/en ung i andre sammenhænge end i det judo- og ju-jitsumæssige.
8. Trænere, ledere og ansatte skal være opmærksom på kropskontakten til medlemmer. Berøring af skridt og bryster, vil altid være uacceptable. Judo og Ju-Jitsu handler meget om følelser og oplevelser. Her skal være plads til både sejrknus, et klap på skulderen, eller en trøstende omfavnelser til dem, som føler nederlag eller har slået sig. Det er naturligt, at man i træningssituationer har kropskontakt med medlemmer, idet idræt handler om at bruge kroppen, mærke og beherske den. Skal et medlem have massage, skal der være mere end én træner/leder tilstede, hvis ikke massagen udføres i hallen, hvor alle kan se, hvad der foregår.
9. Trænere, ledere og ansatte af modsatte køn end medlemmerne, må ikke opholde sig i omklædningsrum under deres omklædning og bad. Trænere, ledere og ansatte må opholde sig i omklædningsrummet i forbindelse med møder og efter stævnet. Dog skal man altid sikre sig, at medlemmerne er færdige med at klæde om og bade.
10. Trænere, ledere og ansatte, som har arbejdsopgaver i forhold til børn under 15 år, skal skriftligt give tilladelse til, at DJU kan indhente oplysninger om vedkommende i "Det Centrale Kriminalregister". Oplysningerne i "Det Centrale Kriminalregister" omhandler kun forhold vedr. straffelovens §§ 216 - 235, som er forhold omkring pædofili, incest og børneporno, for børn og unge under 15 år, øvrige oplysninger fra straffeattesten vil ikke indgå i dette tjek. Der foretages fornyet tjek ca. hvert andet år.
Indhentede oplysningerne om trænere, ledere og ansatte bliver behandlet fortroligt af DJU. Kun én person udpeget af DJU's forretningsudvalg får kendskab til oplysningerne. Denne person har livsvarigt tavshedspligt og kan blive straffet jf. straffeloven, hvis denne tavshedspligt brydes.
11. Trænere, ledere og ansatte er omfattet af straffelovens "lærerparagraf" (Straffelovens § 223). Iflg. denne er det forbudt af have seksuel omgang med en ung under 18 år, hvis denne er betroet den voksne til undervisning eller opdragelse.